

УТВЕРЖДЕН  
приказом Государственного бюджетного  
учреждения культуры города Москвы  
"Центр культуры и искусства  
"Меридиан"  
от 30 декабря 2025 г. № 205/ОД

**ПЛАН**  
**мероприятий по противодействию коррупции**  
**в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы**  
**"Центр культуры и искусства "Меридиан"**  
**на 2026 год**

	<b>Мероприятия</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок исполнения</b>
1	<b>Организационные мероприятия по противодействию коррупции</b>		
1.1	Взаимодействие с Департаментом культуры города по вопросам противодействия коррупции, иными государственными органами, осуществляющими реализацию государственной политики в области противодействия коррупции, своевременное информирование их о проводимой в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" антикоррупционной работе	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрисконсульт	По запросам Департамента культуры города Москвы по вопросам противодействия коррупции, иных государственных органов, осуществляющих реализацию государственной политики в области противодействия коррупции
1.2	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы и Департамента культуры города Москвы	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрисконсульт	Ежеквартально
1.3	Определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений с учетом смены кадрового состава	Директор	На систематической основе с учетом смены кадрового состава
1.4	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, в том числе принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан"	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания

1.5	Представление предложений для включения в План мероприятий по противодействию коррупции ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" на 2027 год	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	В срок до 13 ноября 2026 г.
1.6	Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" на 2027 год	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности	В срок до 25 декабря 2026 г.
1.7	Анализ рассмотрения обращений граждан и организаций (в том числе анализ их количества и характера) о фактах коррупции, поступивших в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан"	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Ежеквартально
1.8	Проведение в Международный день по борьбе с коррупцией лекций для повышения уровня правовой грамотности работников ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан"	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрисконсульт	9 декабря 2026 г.
1.9	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" и повышение результативности и эффективности этой работы	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	На систематической основе
1.10	Формирование у работников ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" нетерпимого отношения к коррупционному поведению	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	На систематической основе
<b>2</b>	<b>Противодействие коррупции при замещении должностей руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера</b>		
2.1	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся анкетных данных руководителя ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан", заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан", в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров	На систематической основе

<b>3</b>	<b>Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг</b>		
3.1	Анализ правоприменительной практики в целях совершенствования организационных и правовых мер, направленных на минимизацию коррупциогенных факторов в сфере закупок товаров, работ, услуг	Ведущий юристконсульт	Ежеквартально
3.2	Контроль за проведением мониторинга цен на товары, работы, услуги при осуществлении закупок	Заместитель директора по экономической деятельности, начальник отдела организации и проведения закупок	На систематической основе
3.3	Анализ исполнения контрактов с целью выявления и предотвращения неэффективных бюджетных расходов	Заместитель директора по экономической деятельности, начальник отдела организации и проведения закупок	На систематической основе
3.4	Обеспечение контроля за выполнением принятых обязательств по заключенным контрактам	Заместитель директора по экономической деятельности, начальник отдела организации и проведения закупок	На систематической основе
<b>4</b>	<b>Антикоррупционное просвещение</b>		
4.1	Ознакомление работников под подпись с локальными нормативными документами, регулирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан"	Начальник отдела кадров	При издании или внесении изменений в локальные нормативные акты
4.2	Обеспечение соблюдения работниками ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими Федеральными законами	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Постоянно
4.3	Оказание работникам ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юристконсульт	Постоянно

4.4	Организация правового просвещения работников ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" по антикоррупционному законодательству Российской Федерации по городу Москве	Ведущий юристконсульт	Постоянно
4.5	Проведение консультаций о соблюдении антикоррупционного законодательства при приеме на работу	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юристконсульт	Постоянно
4.6	Организация размещения на официальном сайте ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" информации о результатах работы в сфере противодействия коррупции	Начальник информационно-аналитического отдела, начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности	Не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным
5	<b>Соблюдение запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>		
5.1	Обеспечение контроля за соблюдением работниками ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" этических норм и правил, установленных Кодексом профессиональной этики	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Постоянно
5.2	Учет выявленных фактов коррупции, сообщений о получении подарков	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Постоянно
5.3	Информирование работодателя: - о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений; - о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами	Работники учреждения	Постоянно
5.4	Взаимодействие с правоохранительными органами в рамках своей компетенции	Начальник отдела безопасности	При необходимости
5.5	Подготовка отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно

5.6	Рассмотрение отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции для его размещение на сайте ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан"	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, начальник информационно-аналитического отдела	Ежегодно до 15 января года, следующего за отчетным
6	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей</b>		
6.1	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, в том числе принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан", прозрачности ее работы (в том числе путем размещения соответствующих материалов на сайте ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан")	Председатель Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, начальник информационно-аналитического отдела	В соответствии с положением и планом
6.2	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрисконсульт	При наличии оснований
6.3	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников и руководителей ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан" о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрисконсульт	На постоянной основе при наличии оснований
6.4	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, осуществления мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	На систематической основе
7	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан", мониторинг коррупционных рисков</b>		
7.1	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих в ГБУК г. Москвы "ЦКИ "Меридиан"	Комиссия по противодействию коррупции	На систематической основе

		и урегулированию конфликта интересов	
7.2	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении локальных нормативных актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрист-консультант	На систематической основе
7.3	Подготовка в рамках своей компетенции проектов локальных нормативных актов о противодействии коррупции	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности, ведущий юрист-консультант	При необходимости
7.4	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Начальник отдела по продвижению культурно-досуговой деятельности	На систематической основе
7.5	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Заместитель директора по экономической деятельности, главный бухгалтер	На систематической основе
7.6	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	Ежегодно до 31 декабря